

sistemapiemonte
Sistema Informativo Lavoro
AMINDER
Manuale d'uso

 **sistema**piemonte.it

Sistema Informativo del Lavoro

AMINDER: GUIDA UTENTE

2013

INDICE

1. INTRODUZIONE.....	4
2. COMPILAZIONE DELLA DOMANDA.....	5
2.1 DATI AZIENDA	5
2.2 DATI LAVORATORI.....	8
2.3 PERIODO CIGD	8
2.4 ALLEGATI.....	9
3. ASSISTENZA TECNICA E GESTIONALE.....	10

1. Introduzione

Il presente documento ha lo scopo di fornire all'utilizzatore dell'applicazione AMINDER le informazioni necessarie alla presentazione e gestione delle domande di Cassa Integrazione in Deroga secondo le disposizioni contenute nell'Accordo Quadro valido per l'anno 2013, sottoscritto dalla Regione Piemonte e dalle Parti Sociali lo scorso 21 dicembre 2012.

Il limite massimo complessivo di richiesta di CIGD è fissato in **910 giorni** per il **quadriennio 2010-2013**, calcolati per ogni unità produttiva, cumulando periodi anche non consecutivi: raggiunto tale limite non sarà possibile avanzare ulteriori richieste di CIGD.

Fanno eccezione a tale regola:

- le unità produttive che nel triennio 2010-2012 hanno superato i 730 giorni di richiesta di CIGD e a cui è stato attribuito un monte ore aggiuntivo, secondo quanto previsto dall'Accordo Quadro 2012. Queste hanno titolo a presentare nel 2013 ulteriori domande di CIGD solo per completare la fruizione del monte ore residuo, terminato il quale non potranno più accedere a questo ammortizzatore sociale. Se il monte ore supplementare è stato interamente fruito entro il 31/12/2012, non è consentita la presentazione di istanze di CIGD nel 2013;
- le unità produttive per le quali la causale di richiesta sia cessazione totale o parziale di attività o procedura concorsuale (causale A1, A2 o B), definite dall'Accordo Quadro 2012 e confermate dal nuovo Accordo, ricadono in tre distinte fattispecie:
 - A. aziende in CIG da 24 mesi e oltre, che possono richiedere al massimo 6 mesi;
 - B. aziende in CIG per un periodo tra 12 e meno di 24 mesi, che possono richiedere 6 mesi di CIGD, eventualmente prorogabili per altri 6 se alla fine del primo semestre si riscontra una riduzione di almeno il 10% del personale sospeso;
 - C. aziende in CIG da meno di 12 mesi o che richiedono per la prima volta la CIGD a cui è possibile concedere fino a 12 mesi di integrazione salariale in deroga.

Ad esempio, nel caso di un'azienda che ricade nella categoria C), se nel 2012 sono già stati concessi 7 mesi di CIGD, avrà diritto ancora ad un massimo di 5 mesi nel 2013, e così via.

Come specificato nella Circolare attuativa Regione-INPS del 1° febbraio 2013, le imprese in cessazione o procedura concorsuale hanno titolo di usufruire solo del periodo di CIGD previsto dalla categoria in cui ricadono, terminato il quale non potranno più accedere all'integrazione salariale in deroga.

Si sottolinea che il nuovo Accordo Quadro ha modificato la durata massima di ogni domanda di CIGD, stabilita ora in:

- 6 mesi per le domande presentate da aziende che hanno accesso alla CIG Straordinaria;
- 3 mesi per tutte le altre fattispecie.

2. Compilazione della domanda

La presentazione della domanda prevede, come in passato, la compilazione delle seguenti sezioni:



Nei paragrafi seguenti vengono riportate per ciascuna sezione le novità introdotte con la nuova versione di AMINDER.

Per le parti non riportate nella presente Guida Utente, valgono le indicazioni fornite nei precedenti manuali d'uso.

2.1 Dati Azienda

La nuova versione di AMINDER presenta nella sezione in esame le seguenti novità:

- la domanda sull'organico totale dell'azienda è stata articolata in modo più puntuale, distinguendo fra il numero di addetti dell'impresa, comprensivo del personale operante in tutte le unità produttive esistenti, nel caso di aziende con più sedi operative, e quello della sola unità produttiva interessata dalla domanda di integrazione salariale. La compilazione del campo dell'organico totale dell'impresa diventa ora obbligatoria;

Codice fiscale azienda (*)	<input type="text"/>
Unità produttiva: n. matricola INPS (*)	<input type="text"/> <input type="button" value="cerca"/>
Unità produttiva: sede INPS competente (*)	codice <input type="text"/> descrizione <input type="text"/> <input type="button" value="cerca"/>
Denominazione azienda (*)	<input type="text"/>
Rappresentante legale	cognome <input type="text"/> nome <input type="text"/>
Carica aziendale	<input type="text"/>
Codice ATECO 2007	codice <input type="text"/> descrizione: <input type="text"/>
C.C.N.L. applicato dall'azienda	codice <input type="text"/> descrizione: <input type="text"/>
Indirizzo sede legale (*)	<input type="text"/>
Provincia	NOVARA <input type="button" value="v"/>
Comune (*)	codice <input type="text"/> descrizione <input type="text"/>
Nazione (*)	codice <input type="text"/> descrizione <input type="text"/>
CAP	<input type="text"/>
Telefono	<input type="text"/>
Fax	<input type="text"/>
E-mail	<input type="text"/>
Organico totale dell'azienda alla data di presentazione della domanda (*)	n. addetti <input type="text"/> di cui donne <input type="text"/>
Organico totale per la sede	n. addetti <input type="text"/>

Figura 1

- sono stati rimossi i campi relativi alle domande riferite al monte ore fruito e al monte di giorni richiesti nel triennio 2010-2012;
- sono stati inseriti due nuovi campi, di seguito evidenziati, che si attivano in caso di domande presentate da aziende in cessazione totale/parziale o in procedura concorsuale, classificate nelle tre distinte categorie previste dall'Accordo Quadro 2012 (cfr. Introduzione).

Il datore di lavoro, per consentire al sistema di operare le verifiche sul rispetto dei limiti di durata dell'integrazione salariale, deve dichiarare, qualora rientri nella categoria B, se ha titolo di fruitore del semestre supplementare perché ha raggiunto la quota di riduzione del personale prevista, ovvero se rientra nella categoria C, col conseguente diritto a richiedere fino a 12 mensilità di CIGD.

The screenshot shows a form titled 'Tipologia domanda (*)'. On the right, there is a dropdown menu 'Per cessazione totale/parziale o procedura co' and three radio button options: 'E' un'impresa artigiana' (selected), 'E' un'unità operativa di un datore di lavoro non imprenditore', and 'Impresa non artigiana'. Below these are several checkboxes for 'iscritta all'EBAP', 'L'impresa può accedere alla Cassa Integrazione Ordinaria', 'L'impresa può accedere alla Cassa Integrazione Straordinaria', and 'L'impresa ha completamente esaurito il periodo di CIG utilizzabile'. A red box highlights two new categories: 'caso B dell'Accordo quadro 2012 (aziende in cessazione/procedura concorsuale): per la sede indicata vi è stata una riduzione di almeno il 10% rispetto al semestre precedente' and 'caso C dell'Accordo quadro 2012 (aziende in cessazione/procedura concorsuale): l'azienda ha diritto a 12 mesi di cassa'.

Figura 2

- con la nuova versione di AMINDER la sede operativa dovrà essere selezionata attraverso l'attivazione del pulsante "cerca sede":

The screenshot shows the 'Unità produttiva' form. It includes fields for 'Sede', 'Indirizzo', 'Provincia', 'Comune', and 'CAP'. The 'Comune' field has sub-fields for 'codice' and 'descrizione'. A red box highlights a button labeled 'cerca sede' located next to the 'Sede' field.

Figura 3

La selezione del pulsante 'Cerca sede' propone all'utente l'elenco delle sedi memorizzate dal sistema riportando per ciascuna il numero di giornate di CIGD richieste nel triennio 2010-2012: nell'esempio riportato (Figura 4) Borgomanero risulta l'unica sede operativa memorizzata nel sistema AMINDER.

Ricerca sedi operative

Elenco sedi presenti nel sistema

Di seguito sono elencate le unità produttive tra le quali scegliere la sede per la quale presentare la domanda di CIGD. Selezionare un record e premere il pulsante 'conferma sede'.

	Comune	Cap	Indirizzo	Periodo richiesto nel triennio 20100-11-12
<input type="radio"/>	BORGOMANERO	10100	CORSO VIA BORGO 9988	0

Un item Presente.

[Pulisci selezione](#)

Sedi in SILP

Se la sede di interesse non è presente nell'elenco, è possibile ricercare le sedi anche sul Sistema Informativo Lavoro Piemonte (SILP).

[Ricerca in SILP](#)

[Indietro](#) [conferma sede](#)

Figura 4

Se tra le sedi proposte non è presente la sede desiderata, è possibile attivare la ricerca sede sul Sistema Informativo Lavoro Piemonte (SILP) attivando il pulsante 'Ricerca in SILP', come mostrato in Figura 5:

Ricerca sedi operative

Elenco sedi presenti nel sistema

Di seguito sono elencate le unità produttive tra le quali scegliere la sede per la quale presentare la domanda di CIGD. Selezionare un record e premere il pulsante 'conferma sede'.

	Comune	Cap	Indirizzo	Periodo richiesto nel triennio 20100-11-12
<input checked="" type="radio"/>	BORGOMANERO	10100	CORSO VIA BORGO 9988	0

Un item Presente.

[Pulisci selezione](#)

Sedi in SILP

Se la sede di interesse non è presente nell'elenco, è possibile ricercare le sedi anche sul Sistema Informativo Lavoro Piemonte (SILP).

[Ricerca in SILP](#)

Elenco sedi presenti nel Sistema Informativo Lavoro Piemonte (SILP)

	Comune	Cap	Indirizzo	Sede Legale
<input type="radio"/>	TORNO	10100	CORSO TAZZOLI ENRICO 215 13	NO
<input type="radio"/>	TORNO	13134	VIA SAN CRISTOFORO 3	NO
<input type="radio"/>	TORNO	12100	CORSO NIZZA 5	NO
<input type="radio"/>	TORNO	10100	CORSO UNIONE SOVIETICA 612 15	NO
<input type="radio"/>	TORNO	10100	CORSO UNIONE SOVIETICA 216	NO
<input type="radio"/>	TORNO	10100	CORSO TAZZOLI ENRICO 215 11	NO
<input type="radio"/>	TORNO	10100	VIA LOANO 11	NO
<input type="radio"/>	TORNO	10100	VIA ALFERI VITTORIO 19	NO
<input type="radio"/>	ACCEGLIO	12021	VIA	NO
<input type="radio"/>	TORNO	10100	CORSO UNIONE SOVIETICA 2161	NO

22 item presenti, visualizzati i risultati da 1 a 10.

[Pulisci selezione](#) [1](#) - 2 - 3 [prima << prec](#) [succ >>](#) [ultima](#)

Figura 5

Qualora non venga trovata la sede per la quale si vuole presentare la domanda, dovrà essere trasmessa una richiesta di creazione sede alla Regione Piemonte, con le modalità specificate al successivo Capitolo 3.

2.2 Dati Lavoratori

Nella sezione relativa ai lavoratori è stato eliminato il campo "Firma Did", a fronte delle modifiche introdotte dalla riforma Fornero¹.

Viene inoltre aggiunta la tipologia di contratto "Lavoratore a domicilio".

The screenshot shows a web form titled "Dati lavoratore". At the top, it states "I campi contrassegnati con l'asterisco sono obbligatori." The form includes the following fields and controls:

- Codice fiscale (*): text input with "cerca" and "preCompila" buttons.
- Cognome (*): text input.
- Nome (*): text input.
- Data nascita (*): date picker.
- Sesso (*): radio buttons for "M" and "F".
- Comune nascita (*): text input with "codice" and "descrizione" sub-fields and a "cerca" button.
- Stato estero nascita (*): text input with "codice" and "descrizione" sub-fields and a "cerca" button.
- Data assunzione (*): date picker.
- Tipo contratto (*): dropdown menu with "Lavoratore a domicilio" selected.
- Data fine contratto TD: date picker.
- Indirizzo domicilio (*): text input.
- Comune domicilio (*): text input with "codice" and "descrizione" sub-fields and a "cerca" button.
- CAP domicilio (*): text input.
- Telefono (*): text input.
- Tel. cellulare (*): text input.
- Titolo studio: dropdown menu.
- Qualifica ISTAT: text input with "codice" and "descrizione" sub-fields and a "cerca" button.
- Data prima sospensione: date picker.

At the bottom, there are "annulla" and "conferma" buttons.

Figura 6

2.3 Periodo CIGD

Quando si sceglie l'unità produttiva interessata dalla CIGD, il sistema attribuisce in automatico il monte ore o giorni disponibile, in base alla situazione maturata dalla sede operativa individuata nel triennio precedente.

Se l'unità produttiva interessata rientra fra quelle che stano usufruendo nel 2013 della quota residua del monte ore aggiuntivo previsto dall'Accordo Quadro 2012 (cfr. Introduzione), non sarà possibile creare nuove domande senza aver consuntivato tutte quelle precedenti, come già avveniva nella precedente versione di AMINDER.

Se invece l'unità produttiva è soggetta al limite di richiesta di 910 giorni, è consentito creare nuove domande senza aver consuntivato quelle già presentate. Si ricorda però che, in caso di proroga o comunque di istanza successiva, l'istruttoria regionale non viene avviata se manca la consuntivazione dell'ultima domanda presentata per quella unità produttiva.

Si ricordano alcune regole generali di gestione, valide per tutte le tipologie di domanda:

- è possibile rettificare solo l'ultima domanda presentata;
- non è possibile rettificare la sede operativa dopo la presentazione della domanda;
- il monte ore/giorni disponibile non può essere modificato dall'operatore;

¹ L'articolo 4, comma 47, della legge di riforma abroga la normativa che subordina il diritto a percepire qualsiasi trattamento di sostegno al reddito al rilascio, da parte del richiedente, della dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro o a un percorso di riqualificazione professionale (DID), di cui all'articolo 19, comma 10, del D.L. n. 185 del 2008 "Misure urgenti per il sostegno a famiglie, lavoro, occupazione e impresa e per ridisegnare in funzione anti-crisi il quadro strategico nazionale", convertito con la Legge n. 2/2009.

- come già precisato, è possibile richiedere un periodo di CIGD continuativo della durata massima di 6 mesi, per le imprese che accedono alla CIG straordinaria, e di 3 mesi, per tutte le altre fattispecie;
- il periodo di CIGD richiesto non può eccedere la data del 31.12.2013;

Si sottolinea, infine, che sono stati eliminati i campi "Richiesta anticipazione a INPS" e "Protocollo INPS per la richiesta (numero e data)", perché la possibilità di far domanda di anticipazione all'Istituto di Previdenza Sociale era soggetta a proroga annuale, non rinnovata per il 2013.

2.4 Allegati

L'ultima sezione della domanda prevede l'inserimento, tra gli altri, del Verbale dell'accordo sindacale (per allegare il documento selezionare il pulsante 'Sfoglia') o dell'esame congiunto svolto in sede regionale.

Con riferimento al formato degli allegati in parola, si precisa che non è ammesso l'inoltro di documenti in formato "p7m".

Il testo della dichiarazione di responsabilità ha subito le seguenti variazioni:

- il punto "e", prima relativo alla sottoscrizione della DID, diventa ora "... dichiara di aver esaurito o di non avere altri AA.SS. ordinari utilizzabili";
- è stato aggiunto il punto "g", che recita "dichiara di non aver avviato contestualmente procedure di CIG in deroga per unità produttive operanti in altre regioni". S'intende che in caso di situazioni di crisi concomitanti in unità locali ubicate in diverse regioni è necessario attivare una procedura in sede ministeriale.

The screenshot displays the INPS online application interface. The top navigation bar includes tabs for 'home servizio', 'dati azienda', 'CIGD biennio 2010-2011', 'dati lavoratore', 'periodo CIGD', and 'allegati'. The 'allegati' tab is selected, showing a 'riepilogo' section. Below this, there is a section for 'Verbale accordo sindacale' with fields for 'Comunicazione di avvio procedura sindacale (*)' (date: 01/06/2011) and 'Accordo sindacale o esame congiunto' (date: [empty]). There are buttons for 'Sfoglia...' next to each field. Below this is a section for 'Dichiarazione di responsabilità del datore di lavoro e del legale rappresentante dell'azienda' containing a text area with a declaration and a 'conferma dichiarazione' checkbox. At the bottom, there are buttons for 'annulla', 'salva e chiudi', 'indietro', and 'conferma e prosegui'.

Figura 7

3. Assistenza tecnica e gestionale

Non sono variati i riferimenti per l'assistenza che riportiamo per facilitarne il reperimento.

I problemi di ordine tecnico-informatico legati all'utilizzo del nuovo sistema vanno sottoposti all'assistenza applicativa di primo livello di CSI Piemonte, al numero **0125-229975**.

Le problematiche di natura gestionale vanno sottoposte alla Regione, o via mail, alla casella di posta elettronica **cigsinderoga@regione.piemonte.it**, o telefonando al Call Center regionale (**800-333-444**, dal lunedì al venerdì, **8,30-17,30**).

Si ricorda che nel sito di Sistema Piemonte, nella sezione Lavoro è disponibile il portale "**Guida alle applicazioni**", dove sono pubblicati i manuali e la documentazione di supporto.