

Gestione on line

Comunicazioni Obbligatorie

Adeguamenti Ministeriali GECCO

Febbraio 2020

Manuale d'uso



## Sommario

1. Introduzione .....	3
2. Acronimi e abbreviazioni .....	3
3. Obiettivo .....	3
4. Avvertenze .....	4
5. Aggiornamenti GECO .....	4
4.1 Aggiornamento CCNL .....	5
4.2 Aggiornamento livello retributivo .....	7
4.3 La RAL minima di riferimento .....	8
4.4 RAL minima di riferimento: algoritmi applicati .....	10
4.5 COB di variazione rapporto .....	11
4.6 Trasformazioni dell'orario di lavoro .....	11
4.7 Contratti Riders .....	13
4.8 Annullamento COB .....	13
4.9 COMMAX .....	13

## 1. Introduzione

Con Decreto Direttoriale 963 del 20-12-2019 il Ministero del Lavoro ha disposto l'adeguamento delle Comunicazioni Obbligatorie al fine di consentire l'applicazione delle disposizioni contenute dall'art. 3 comma 8 del D.L. n. 4 del 28 gennaio 2019, convertito in Legge n. 26 del 28 marzo 2019 e recante "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni".

Versione:	2	Data versione:	24 febbraio 2020
Descrizione modifiche:	Il sistema accetta una retribuzione pari a 0, solo nel caso in cui il tipo di rapporto di lavoro sia Tirocinio (C.01.00).  Per ogni CCNL viene messo a disposizione il livello di inquadramento ND (Non definito) da utilizzare esclusivamente nei casi in cui non sia presente il Livello desiderato. In questi casi la definizione della retribuzione prospettica della comunicazione è lasciato alla responsabilità dell'utente.  Sono stati inseriti degli avvisi per evidenziare che la presenza di importi inferiori al minimo ammesso calcolato dal sistema. D'ora in avanti tali importi vengono accettati ma la responsabilità del dato è dell'utente.		
Motivazioni	n.a.		

## 2. Acronimi e abbreviazioni

CCNL	Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro
COB	Comunicazioni obbligatorie
RAL	Retribuzione Annuale Lorda

Tabella 1 - Acronimi e abbreviazioni

## 3. Obiettivo

Nei prossimi paragrafi vengono descritti gli interventi che si sono resi necessari per adeguare il sistema alle predette disposizioni: per maggiori dettagli si rimanda alla nuova versione di Modelli e Regole pubblicata sul portale del MLPS all'indirizzo ministeriale di Cliclavoro:

<https://www.cliclavoro.gov.it/Aziende/Adempimenti/Pagine/Area-download.aspx>

verificando le seguenti sezioni utili:

- Cronologia versioni – Comunicazioni obbligatorie;
- Cronologia versioni – Classificazioni standard.

## 4. Avvertenze

Per quanto non espressamente previsto dal presente manuale si ricorda che le modalità di compilazione delle comunicazioni obbligatorie restano quelle già note agli utenti.

## 5. Aggiornamenti GECO

L'aggiornamento dei tracciati ministeriali ha prodotto i seguenti adeguamenti:

1. aggiornamento della tabella dei CCNL di riferimento<sup>1</sup>;
2. verifica automatica della retribuzione annua lorda minima (RAL minima d'ora in poi) di riferimento in relazione a CCNL, livello di inquadramento e tipologia orario;
3. introduzione di controlli di congruità per quanto attiene la RAL indicata dagli utenti per quanto attiene le COB<sup>2</sup> di:
  - ✓ Assunzione;
  - ✓ Proroga;
  - ✓ Trasformazione;
  - ✓ Trasferimento e distacco;
  - ✓ Cessazione;
  - ✓ Variazione datore di lavoro;
  - ✓ Rettifica.
4. introduzione del campo Retribuzione/compenso nel tracciato UNISOMM, a cui si applicano gli stessi controlli per i tipi di COB sopra indicate;
5. spostamento di alcuni campi nella maschera del rapporto di lavoro al fine da mantenere vicini i valori che concorrono alla determinazione della RAL (CCNL – nuova codifica dei Livelli – Tipo orario – Ore settimanali medie);
6. eliminazione del campo relativo alle agevolazioni da tutte le COB;
7. aggiornamento dei tracciati tecnici prodotti dal sistema per l'invio delle COB massive (Commax);
8. Introduzione di tre nuovi rapporti di lavoro per i lavoratori Riders (N.01.00 – N.02.00 – N.03.00)
9. Introduzione del livello di inquadramento ND per ogni CCNL e definizione della retribuzione a cura dell'utente.

Per gli inserimenti di COB fatti a partire dal 15 gennaio 2020 il sistema propone esclusivamente i nuovi codici CCNL, i nuovi livelli retributivi ad essi collegati e verifica automaticamente che la retribuzione inserita dall'utente sia maggiore o uguale al valore minimo di riferimento che il sistema calcola partendo dai valori selezionati per CCNL – Livello – Tipo orario e Tipo rapporto di lavoro (per i dettagli sull'algoritmo usato per il calcolo si rimanda al par. 4.6).

---

<sup>1</sup> Tracciati Unilav, Unisomm e Vardatori

<sup>2</sup> Tracciati Unilav e Unisomm

Nel caso in cui si inserisca una COB con riferimento ad un rapporto di lavoro già presente nel sistema (inserito con COB prima del 15 gennaio 2020) il sistema richiede la modifica del CCNL, del livello e, laddove la verifica di congruità della RAL lo richieda, anche l'aggiornamento di tale importo.

Nei paragrafi seguenti vengono illustrate le modifiche operative a partire dal 15 gennaio 2020.

#### 4.1 Aggiornamento CCNL

Nel caso in cui sulla COB da inserire sia riportato un dato non più valido viene richiesto all'utente l'aggiornamento del codice CCNL. In corrispondenza della vecchia descrizione, viene aggiunta la dicitura NON VALIDO. Per selezionare quello nuovo l'utente deve attivare il tasto 'seleziona da elenco'.

The screenshot shows a web form titled 'RAPPORTO ATTUALE'. It contains several sections: 'DATI DEL RAPPORTO', 'DATI DEL TIROCINIO', and 'DATI DELL'INQUADRAMENTO'. In the 'DATI DELL'INQUADRAMENTO' section, the 'Contratto collettivo applicato (\*)' field is highlighted with a red box. The description for this field is 'NON VALIDO - C.c.n.l. per i piloti, il personale amministrativo'. To the right of this field is a red button labeled 'seleziona da elenco'. Other fields in the same section, such as 'Livello di inquadramento (\*)' and 'Qualifica professionale(ISTAT) (\*)', also have 'seleziona da elenco' buttons.

Figura 1 – Esempio ccnl da aggiornare

Il sistema aiuterà l'utente nella ricerca del nuovo CCNL, suggerendo il settore di competenza del vecchio CCNL, che rimane valido anche per la nuova codifica, in modo da restringere l'insieme dei valori tra cui scegliere la nuova codifica del contratto collettivo (cfr. immagine successiva).

Dopo aver attivato il pulsante 'Seleziona da elenco' l'utente accede alla maschera di ricerca del CCNL, dove il campo "Settore" risulterà precompilato, allo scopo di agevolare la ricerca, e potrà selezionare il codice di CCNL opportuno tra quelli nuovi appartenenti allo stesso Settore.

Home Selezione contratto

Utente: ..... chiudi sessione

**seleziona il tipo di contratto applicato**

Ricerca e seleziona il contratto applicato.

Attenzione! il contratto precedente non è valido: indicarne uno nuovo.

**CCNL scaduto** 166 - C.c.n.l. per i piloti, il personale amministrativo, tecnici di aeromobile dipendente da esercenti esercizio di trasporto aereo, scuole di pilotaggio e comunque operanti nell'aviazione in generale.

**CRITERI DI RICERCA**

**Settore** Trasporti

Codice

Descrizione

annulla avvia ricerca

**ELENCO DEI CONTRATTI**

Presenti 16 record Pag. 1 di 2 vai prima prec | succ ultima

Decrescente	Codice	Descrizione
<input type="radio"/>	0100	AEROPORTI - Servizi in Appalto
<input type="radio"/>	0360	AUTOTRASPORTO MERCI - Artigianato
<input type="radio"/>	0910	RACCORDI FERROVIARI
<input type="radio"/>	2410	TRASPORTO A FUNE
<input type="radio"/>	2780	AUTOFERROTRANVIARI
<input type="radio"/>	6560	AUTOTRASPORTO MERCI - Confartigianato
<input type="radio"/>	7390	TRASPORTO MERCI - Ind. (App.Ass. 1/2011)
<input type="radio"/>	7780	TRASPORTO MERCI - Cooperative
<input type="radio"/>	7800	TRASPORTO MERCI - Coop. (App.Ass. 1/2011)
<input type="radio"/>	7820	TRASPORTO MERCI - Coop. (Ass. 7/2002)

indietro conferma e prosegui val

Figura 2 – Aggiornamento CCNL

Per quanto attiene le tipologie di rapporto di lavoro di seguito riportate si evidenzia la necessità di impostare il CCNL = ND – Nessun Contratto:

- Lavoro intermittente;
- Collaborazione coordinata e continuativa;
- Tirocinio
- Lavoro o attività socialmente utile (LSU/ASU)
- Contratti di borsa lavoro e altre work experiences lavoro o attività socialmente utile (Lsu – Asu)
- Lavoro autonomo e spettacolo
- Contratto d'agenzia

Per tutti gli altri rapporti di lavoro si è necessario selezionare il CCNL specifico.

Successivamente all'aggiornamento del CCNL è necessario aggiornare il livello retributivo.

## 4.2 Aggiornamento livello retributivo

La definizione del livello retributivo è sempre subordinata alla scelta del CCNL, di conseguenza in mancanza del CCNL il sistema non consente la selezione del livello.

A fronte del CCNL selezionato è il sistema a proporre la lista dei livelli retributivi ammessi .

seleziona il livello di inquadramento

Ricerca e seleziona il livello di inquadramento.

CRITERI DI RICERCA

Codice CCNL selezionato in precedenza: 3614

Tipo Livello: Tutti

Codice:

Descrizione:

annulla avvia ricerca

ELENCO DEI LIVELLI INQUADRAMENTO

Presenti 24 record Pag. 1 di 2 vai prima prec | succ ultima

Decrescente	Codice	Descrizione
<input type="radio"/>	000001	Comandante con titolo prof.
<input type="radio"/>	000002	Diret. di Macchina con titolo prof.
<input type="radio"/>	000003	Comandante e Direttore di Macchina
<input type="radio"/>	000004	I Ufficiale L.C. con titolo prof.
<input type="radio"/>	000005	I Ufficiale Medit. con titolo prof.
<input type="radio"/>	000006	I Commissario
<input type="radio"/>	000007	I Ufficiale coperta e macchina
<input type="radio"/>	000008	II Ufficiale L.C. con titolo prof.
<input type="radio"/>	000009	II Ufficiale Medit. con titolo prof.
<input type="radio"/>	000010	III Ufficiale I.C. con titolo prof.

indietro conferma e prosegui vai

Figura 3 – Aggiornamento livello

Nella maschera di ricerca, si trova il nuovo campo 'Tipo Livello', che consente di scegliere se visualizzare tutti i livelli possibili (valore predefinito) o solo una scelta di quelle predefinite tra 'QUALIFICATO', 'APPRENDISTA' o 'NON DISPONIBILE'.

Per quei rapporti di lavoro (elencati nel paragrafo precedente) in cui non venga applicato Nessun Contratto collettivo (CCNL=ND) oppure, nel caso in cui si selezionino Contratti diversi (CCNL=CD) è possibile selezionare solo un livello di inquadramento 'Non Dichiarato' avente codice ND .

Per ogni CCNL viene messo a disposizione il livello di inquadramento ND=Non definito (con tipo livello=Non disponibile) da utilizzare esclusivamente nei casi in cui non sia presente il Livello desiderato.

**seleziona il livello di inquadramento**

Ricerca e seleziona il livello di inquadramento.

Livello Inquadramento precedentemente inserito

**CRITERI DI RICERCA**

Codice CCNL selezionato in precedenza

Tipo Livello

Codice

Descrizione

**ELENCO DEI LIVELLI INQUADRAMENTO**

Presenti 1 record Pag. 1 di 1 vai prima prec | succ ultima

Decrescente	Codice	Descrizione
<input checked="" type="radio"/>	ND	Non Dichiarato

Figura 4 – Livelli di inquadramento per codice contratto ND

Nel caso in cui si inserisca una COB, partendo da una comunicazione preesistente, è possibile che sia già presente un valore descrittivo per quanto attiene il livello di inquadramento (cfr. figura successiva). Tale valore viene presentato nel campo “Livello inquadramento precedentemente inserito” della maschera di ricerca livello, per consentire una scelta mirata del nuovo valore rispetto a quello da sostituire.

**seleziona il livello di inquadramento**

Ricerca e seleziona il livello di inquadramento.

Livello Inquadramento precedentemente inserito

**CRITERI DI RICERCA**

Codice CCNL selezionato in precedenza

Tipo Livello

Codice

Descrizione

**ELENCO DEI LIVELLI INQUADRAMENTO**

Presenti 78 record Pag. 1 di 7 vai prima prec | succ ultima

Decrescente	Codice	Descrizione
<input type="radio"/>	000001	6 Super
<input type="radio"/>	000002	6
<input type="radio"/>	000003	5
<input type="radio"/>	000004	4
<input type="radio"/>	000005	3
<input type="radio"/>	000006	2
<input checked="" type="radio"/>	000007	1
<input type="radio"/>	000008	A.PRO. 2 01-12M - Apprendista Prof. 2
<input type="radio"/>	000009	A.PRO. 2 13-18M - Apprendista Prof. 2

Figura 5 – Aggiornamento livello inquadramento

### 4.3 La RAL minima di riferimento

Sulla base delle informazioni inserite dagli utenti per quanto attiene CCNL, livello e regime orario del rapporto di lavoro il sistema determina automaticamente, in coerenza a quanto previsto dalle



recenti disposizioni di legge, il valore della RAL minima di riferimento al fine di valutare eventuali incoerenze inserite dall'utente.

Il controllo viene effettuato sia in fase di inserimento di una COB ex-novo sia quando si compila una COB che riprende, in variazione, i dati di una COB già esistente.

Il sistema effettua il calcolo del valore della RAL minima di riferimento e segnala l'eventuale incongruenza, in base alle nuove regole, rispetto a quella inserita in maschera dall'utente.

Le informazioni che concorrono alla definizione della RAL minima sono:

- ✓ *CCNL di riferimento*: la tabella, completamente aggiornata con il presente rilascio, permette di associare il CCNL di riferimento applicato. In caso di aggiornamento di una COB inserita prima del rilascio della nuova versione di Geco, il CCNL deve essere riassociato dalla nuova lista valori;  
Per i tipi rapporto di seguito elencati è necessario selezionare il CCNL=ND – Nessun Contratto (se non lo fa l'utente, il sistema lo segnala e lo aggiorna automaticamente):

- Lavoro intermittente
- Collaborazione coordinata e continuativa
- Tirocinio
- Lavoro o attività socialmente utile (LSU/ASU)
- Contratti di borsa lavoro e altre work experiences lavoro o attività socialmente utile (Lsu – Asu)
- Lavoro autonomo e spettacolo
- Contratto d'agenzia

Per tutti gli altri tipi di rapporto di lavoro è necessario selezionare il CCNL specifico;

- ✓ *Livello inquadramento*: selezionare il livello di inquadramento. Se è stato impostato il CCNL=ND o CD l'unico valore selezionabile è *ND-Non dichiarato*. Per ogni CCNL viene messo a disposizione il livello di inquadramento *ND-Non definito* (con tipo livello=Non disponibile) da utilizzare esclusivamente nei casi in cui non sia presente il Livello desiderato;
- ✓ *Tipologia orario di lavoro*: valori ammissibili Tempo Pieno, Tempo Parziale (verticale, orizzontale, misto), Non definito;
- ✓ *Numero ore settimanali medie*: campo ad inserimento valorizzato obbligatoriamente nel caso di Tempo Parziale;

In base ai valori indicati dall'utente per i predetti campi il sistema definisce automaticamente il valore della RAL minima di riferimento, incrociando i valori previsti dal livello e CCNL e riproporzionandolo in caso di part-time (cfr. figura successiva). Si precisa che tale importo, come previsto da Modelli e Regole, viene determinato sempre su 12 mesi, indipendentemente dalla durata del rapporto di lavoro.

DATI DELL'INQUADRAMENTO		
Contratto collettivo applicato (*)	Codice	1550
	Descrizione	LAVANDERIE - Industria
Livello di inquadramento (*)	Codice	00014
	Descrizione	A PRO.A3 17-32M - Apprendista Prof. A3
Tipo orario (*)	TEMPO PIENO	
Ore settimanali medie		
Retribuzione lorda annuale (*)	3232	

Figura 6 – Retribuzione annuale lorda minima

Qualora il sistema riscontri in maschera un importo inferiore a quello calcolato lo segnala all'utente, indicando anche quale sia il valore di RAL minima di riferimento corrispondente ai parametri inseriti.

comunicazione di assunzione		
<a href="#">dati generali</a>   <a href="#">anagrafica impresa</a>   <a href="#">anagrafica lavoratore</a>   <b>inizio rapporto</b>   <a href="#">riepilogo</a>		
<b>INIZIO RAPPORTO</b>		
Inserire i dati riguardanti l'inizio del rapporto di lavoro. I campi contrassegnati con l'asterisco sono obbligatori.		
<b>Attenzione! Sulla base del Contratto collettivo e del livello inseriti, la retribuzione risulta inferiore al minimo ammesso calcolato: 19813. Si consiglia di verificare. Con la conferma, i dati vengono comunque accettati dal sistema sotto la responsabilità di chi compila la comunicazione.</b>		
<b>DATI DEL RAPPORTO</b>		
Data di inizio del rapporto (*)	20/02/2020	
Tipo di rapporto (*)	TEMPO INDETERMINATO	
Data fine rapporto		
Data fine periodo formativo		
Lavoro stagionale?	<input type="radio"/> sì <input checked="" type="radio"/> no	
Il rapporto di lavoro è stato generato da tirocinio? (*)	<input type="radio"/> sì <input checked="" type="radio"/> no	
<b>DATI DEL TIROCINIO</b>		
Tipologia tirocinio		
Categoria tirocinante		
Tipo ente promotore tirocinio		
Cpi come ente promotore tirocinio		
Codice fiscale ente promotore tirocinio	<input type="text"/> <b>ricerca</b>	
Soggetto ente promotore tirocinio	<input type="text"/>	
<b>DATI DELL'INQUADRAMENTO</b>		
Contratto collettivo applicato (*)	Codice	1550
	Descrizione	LAVANDERIE - Industria
Livello di inquadramento (*)	Codice	000014
	Descrizione	A.PRO.A3 17-32M - Apprendista Prof. A3
Tipo orario (*)	TEMPO PIENO	
Ore settimanali medie	<input type="text"/>	
Retribuzione lorda annuale (*)	5250	
Qualifica professionale (ISTAT) (*)	Codice	6.3.2.4.0.13
	Descrizione	OPERAIO RESTAURATORE DI MOSAICI
Assunzione obbligatoria	<input type="radio"/> sì <input checked="" type="radio"/> no	
P.A.T. INAIL (*)	1111111111	
Ente previdenziale (*)	ENPAF	
Codice ente previdenziale	1010100101010101011	

Figura 7 – Messaggio d'avviso su RAL inferiore al minimo

L'utente può valorizzare il campo "Retribuzione lorda annuale" con l'importo desiderato, anche se inferiore a quanto calcolato dal sistema come RAL minima di riferimento (il dato calcolato viene espeso). In questo caso si indica all'utente che tale valore è consentito sotto la responsabilità di chi compila la comunicazione.

#### 4.4 RAL minima di riferimento: algoritmi applicati

Gli algoritmi di calcolo applicati nella definizione della RAL minima, forniti da Anpal e riportati su Modelli e Regole, differiscono in funzione della *Tipologia orario di lavoro*: in caso di assunzione a tempo pieno o non dichiarato, la formula applicata è

$$\text{Retribuzione/Compenso (Tempo Pieno)} = \text{Lordo mensile (tabellare)} \times \text{Num. Mensilità (tabellare)}$$

In caso di part-time l'algoritmo applicato è:

$$\text{Retribuzione/Compenso (Part Time)} = \frac{\text{Retribuz. Minima Mensile (tempo pieno-tabellare)}}{\text{Divisore Orario Mensile (tabellare)}} \times \frac{\text{Ore Settimanali (da maschera) \times 52}}{12} \times \text{Num. Mensilità (tabellare)}$$

Dove:

$$\text{Divisore Orario Mensile} = \frac{\text{Orario Settimanale Aziendale} \times 52 \text{ (settimane in un anno)}}{12 \text{ (mesi in un anno)}}$$

e per dato “*tabellare*” si intende il valore previsto dalle tabelle ministeriali.

Nel caso in cui il CCNL selezionato sia pari a “ND” il valore calcolato dal sistema è sempre pari a 0, in quanto la Retribuzione minima mensile è pari a 0, e può essere eventualmente aggiornato dall’operatore con un valore più alto, posto che 0 rappresenti un valore ammissibile soltanto per il tipo contratto Tirocinio.

I controlli sulla RAL minima vengono applicati dal sistema ogni volta che si dà il comando di conferma e prosegui, al termine dell’inserimento dei dati relativi al rapporto di lavoro. L’utente ha la possibilità di modificare l’importo calcolato dal sistema in relazione a CCNL, livello e tipologia orario di lavoro dichiarato, sia aumentandolo che riducendolo. In caso di riduzione il sistema segnala all’utente che i valori sono accettati sotto la responsabilità di chi compila la comunicazione obbligatoria.

#### 4.5 COB di variazione rapporto

Con riferimento alla retribuzione annuale lorda, le COB inserite prima del rilascio della nuova versione di GECO continueranno ad essere valide in quanto conformi alla precedente versione e non è necessario aggiornarle.

Qualora però, dopo il 15 gennaio 2020, si renda necessario procedere con l’inserimento di proroghe, trasformazioni, trasferimenti, cessazioni, rettifiche o variazioni datore lavoro rispetto a rapporti di lavoro inseriti prima di questa data, il sistema richiederà all’utente, l’aggiornamento del codice CCNL, del relativo livello ed eseguirà il controllo sull’importo della retribuzione come indicato nei paragrafi precedenti.

#### 4.6 Trasformazioni dell’orario di lavoro

Il sistema, in accordo a quanto indicato su Modelli e Regole del Ministero, non blocca l’inserimento della COB nel caso in cui la RAL inserita dall’utente sia inferiore alla retribuzione minima di riferimento calcolata in base ai nuovi algoritmi di calcolo, tuttavia propone all’utente il valore della RAL in funzione della variazione, lasciando la responsabilità dell’aggiornamento all’utente.

Fatta salva la regola generale sopra detta, si consiglia di prestare particolare attenzione alla RAL indicata, laddove la variazione riguardi l'orario di lavoro<sup>3</sup>: il sistema segnala all'utente la necessità di rivalutare la retribuzione in funzione del nuovo orario (come nell'immagine riportata di seguito).

com unicazione di assunzione			
dati generali		anagrafica impresa	
anagrafica lavoratore		inizio rapporto	
riepilogo			
<b>INIZIO RAPPORTO</b>			
Inserire i dati riguardanti l'inizio del rapporto di lavoro. I campi contrassegnati con l'asterisco sono obbligatori.			
<b>WARNING. Attenzione! E' stato modificato il tipo orario del rapporto di lavoro rispetto alla com unicazione esistente. Si consiglia di rivalutare il dato di retribuzione inserito rispetto al nuovo orario. Il valore minimo di retribuzione ora calcolato e' 7444. Confermando, i dati saranno comunque accettati dal sistema sotto la responsabilita' di chi compila la com unicazione.</b>			
<b>DA TI DEL RAPPORTO</b>			
Data di inizio del rapporto (*)	20/02/2020		
Tipo di rapporto (*)	TEMPO INDETERMINATO		
Data fine rapporto			
Data fine periodo formativo			
Lavoro stagionale?	<input type="radio"/> si <input checked="" type="radio"/> no		
Il rapporto di lavoro e' stato generato da tirocinio? (*)	<input type="radio"/> si <input checked="" type="radio"/> no		
<b>DA TI DEL TIROCINIO</b>			
Tipologia tirocinio			
Categoria tirocinante			
Tipo ente promotore tirocinio			
Cpi come ente promotore tirocinio			
Codice fiscale ente promotore tirocinio		ricerca	
Soggetto ente promotore tirocinio			
<b>DA TI DELL'INQUADRAMENTO</b>			
Contratto collettivo applicato (*)	Codice	1550	selezione da elenco
	Descrizione	LAVANDERIE - Industria	
Livello di inquadramento (*)	Codice	000014	selezione da elenco
	Descrizione	A.PRO.A3 17-32M - Apprendista Prof. A3	
Tipo orario (*)	TEMPO PARZIALE MISTO		
Ore settimanali medie	15		
Retribuzione lorda annuale (*)	20000		
Qualifica professionale (ISTAT) (*)	Codice	632.4.0.13	selezione da elenco
	Descrizione	OPERAIO RESTAURATORE DI MOSAICI	
Assunzione obbligatoria	<input type="radio"/> si <input checked="" type="radio"/> no		
P.A.T. INAIL (*)	1111111111		
Ente previdenziale (*)	ENPAF		
Codice ente previdenziale	10101001010101011		

Figura 8 – Variazione orario: segnalazione retribuzione minima

<sup>3</sup> In particolare da Full Time a Part-time, dove in assenza di aggiornamento della RAL il sistema potrebbe accettare il valore riferito al vecchio regime orario, risultando superiore al minimo previsto senza corrispondere al nuovo regime orario.

## 4.7 Contratti Riders

Con la nuova versione del documento Rev.69 Modelli e Regole , si inseriscono i seguenti tre nuovi tipi di contratto:

Codice	Contratto	Tipo forma
N.01.00	LAVORO A TEMPO INDETERMINATO CON PIATTAFORMA	I
N.02.00	LAVORO A TEMPO DETERMINATO CON PIATTAFORMA	D
N.03.00	LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER SOSTITUZIONE CON PIATTAFORMA	D

Le comunicazioni obbligatorie per l'instaurazione, trasformazione e cessazione dei rapporti di lavoro subordinato prevedono anche queste nuove tipologie contrattuali e per esse valgono tutte le regole, comprese quelle per la compilazione dei nuovi CCNL e calcolo della retribuzione, per i tipi di contratto a tempo determinato o indeterminato a seconda della loro forma, come indicato nella tabella riassuntiva.

## 4.8 Annullamento COB

Anche in caso di annullamento di una COB inserita prima del 15 gennaio 2020, è richiesto dal Ministero l'aggiornamento del codice contratto collettivo e del livello retributivo. In questa situazione l'operatore non riceve alcuna richiesta di aggiornamento, poiché verrà effettuato automaticamente dal sistema.

La definizione dei nuovi CCNL e del livello retributivo viene effettuata automaticamente dal sistema: se un valore scaduto ha un solo valore sostituibile effettua questa sostituzione, se invece esistono più corrispondenze associa il primo CCNL/livello valido.

Per gli annullamenti di COB inserite dopo 15 gennaio 2020 tale automatismo non si renderà più necessario in quanto esse rispettano già le nuove regole.

## 4.9 COMMAX

La procedura di gestione del caricamento massivo di COB rimane inalterata per gli utenti ed allineata a tutte le regole e i controlli indicati nei capitoli precedenti. Come evidenziato nell'immagine seguente, il sistema in fase di accesso mostra un avviso che sottolinea la responsabilità dell'utente laddove le informazioni trasmesse risultino difformi rispetto alle regole sopra descritte.

## comunicazioni massive

home   caricamento

Utente: **CSI PIEMONTE DEMO 21** chiudi

**Caricamento file di comunicazioni**

Inserire la mail del mittente

Selezionare il file di comunicazioni  Sfoglia...

**Attenzione: Si ricorda che il valore della retribuzione deve essere superiore al minimo retributivo previsto per Contratto Collettivo e Livello di Inquadramento inseriti. L'eventuale invio di dati difformi e' accettato comunque dall'applicativo in quanto e' responsabilita' di chi compila la comunicazione obbligatoria certificarne la veridicit .**

verifica upload

Figura 9 – commax (messaggio d'avviso)